

Beleidsplan 2006-2012

vergezeld van het Meerjarenprogramma 2006 – 2012 en de Jaarrekening 2010



“Nieuwe inkomengenererende activiteiten door de vrouwen van Timal: samen de weg omhoog naar een betere toekomst.”

Versie juni 2011



| Inhoud | Pagina |
|--------------------------------------|---------------|
| 1. Inleiding | 3 |
| 2. Geschiedenis | 3 |
| 3. Probleemanalyse | 4 |
| 4. Visie, missie en doelstellingen | 5 |
| 5. Activiteiten | 7 |
| 6. Verwachte resultaten | 8 |
| 7. Werkwijze | 8 |
| 8. Belanghebbenden | 10 |
| 9. Organisatievorm | 11 |
| 10. Organisatiestructuur | 11 |
| 11. Communicatie | 11 |
| 12. Tijdsplanning | 12 |
| 13. Financiering | 13 |
| 14. Vermogen | 13 |
| 15. Begroting | 14 |
| 16. Onkostenvergoeding bestuursleden | 14 |
| 17. Transparantie en Verantwoording | 15 |
| 18. Risico's | 15 |

Bijlagen:

- . Meerjarenprogramma 2006 - 2012
- . Jaarrekening 2010, inclusief Begroting 2011



1. Inleiding

De stichting Sāthsāthai (Nepalees voor “samen”) zet zich in voor de ca. 40.000 bewoners van een bergachtige regio in Nepal. Nepal is één van de armste landen in de wereld. Ongeveer 90% van de bijna 29 miljoen inwoners woont in rurale gebieden; rond de 7 miljoen mensen leven beneden de armoedegrens. De inwoners van Nepal behoren tot de slechts gevoede in de wereld (bron: CIA - Factbook, 2010).

De stichting richtte zich aanvankelijk vooral op verbetering van de leef- en woonsituatie van de bevolking van het dorp Thulo Parsel in de regio Timal in Nepal door te investeren in de realisering van toiletten, rookvrije kooktoestellen en elektriciteit voor de inwoners van dat dorp. Al in de eerste twee jaren verliep de uitvoering van de projecten zeer voorspoedig. De ervaringen van de eerste twee jaren hebben geleid tot verbreding van het werkterrein van de stichting en ook een belangrijke rol gespeeld bij de voorbereiding van de eerste versie van voorliggend beleidsplan.

Het beleidsplan richt zich op een periode van zes jaar en heeft een hoge ambitie. Om de ambitie van de stichting te kunnen realiseren, was het noodzakelijk de activiteiten van de stichting in Nepal gedurende een groot aantal jaren te continueren. Met het laatste uitvoeringsjaar in zicht, is het bestuur ervan overtuigd dat sprake is van een haalbare ambitie. Het beleidsplan wordt jaarlijks bijgesteld. Voorliggende geactualiseerde versie van het beleidsplan is op 17 juni 2011 vastgesteld door het bestuur van de stichting en is sturend voor de komende activiteiten van de stichting Sāthsāthai.

Als bijlagen zijn de geactualiseerde versie van het meerjarenprogramma 2006 – 2012 en de Jaarrekening 2010 (met Begroting 2011) bijgevoegd.

2. Geschiedenis

Het begon met een zekere verliefdheid op die prachtige buitenkant van Nepal. Gelegen aan de voet van de Himalaya en ingeklemd tussen de grootmachten China en India met hun miljardenbevolkingen. Nepal is in veel opzichten een bijzonder land. Een land met bijna 29 miljoen inwoners waar de tijd sinds de middeleeuwen op veel plaatsen lijkt te hebben stil gestaan. En een land met een uiterst vriendelijke bevolking, die bestaat uit meer dan 20 verschillende etnische groepen met eigen talen, eigen culturele tradities en eigen religies (vooral Boeddhisten en Hindi), die eeuwenlang vreedzaam hebben samengeleefd. Tot begin jaren '90 de burgeroorlog begon, die gedurende 12 jaar voor veel onrust en 13.000 slachtoffers heeft gezorgd. In april 2008 vonden verkiezingen plaats, waaraan ook door de maoïsten - die tot 2006 een gewapende opstand voerden tegen de bestaande feodale structuren - werd deelgenomen. Na het herstel van de parlementaire democratie en de afschaffing van de monarchie in 2008 is het politiek erg onrustig gebleven en streven verschillende bevolkingsgroepen naar autonomie.

Landschappelijk gezien is Nepal één van de mooiste landen ter wereld.

Na de verliefdheid kwam de confrontatie met de harde achterkant van de Nepalese samenleving. Vooral door een verblijf in het bergdorp Thulo Parsel, ongeveer 75 kilometer (in 2004 nog een volle reisdag) verwijderd van de hoofdstad Kathmandu. Daar voelden de oprichters van de stichting wat het betekent dat Nepal tot de allerarmste landen van de wereld behoort en wat het betekent dat een gemiddeld jaarinkomen niet meer bedraagt dan ca. € 200,- per hoofd van de bevolking. Wat hen het meeste trof waren de armoede - en de daarmee samenhangende afwezigheid van enig perspectief op verbetering in de toekomst - en het absolute gebrek aan basisvoorzieningen in de huizen: geen toilet, geen elektriciteit (en dus geen licht), geen stromend water en geen voorziening om rookvrij te kunnen koken (in de huizen hing dan ook de hele dag een verstikkende rook).

Deze confrontatie en de vergelijking van wat ze zagen met de 'rijkdom' thuis maakte de stap van 'zouden we niet eens' naar 'we doen het' vrij gemakkelijk. De oprichters wilden in Nepal aan de slag om een paar mensen in dit prachtige, maar arme land wat verder op weg te helpen. De oprichting van de stichting Sāthsāthai werd daarmee een logische stap. De stichting Sāthsāthai is op 14 juli 2004 bij notariële akte voor onbepaalde tijd opgericht met als hoofddoelstelling “het bevorderen van daadwerkelijke verbetering van de inkomens-, leef-, woon- en werksituatie van de bevolking van het dorp Thulo Parsel in Nepal”.

Medio 2006 heeft het bestuur van de stichting - naar aanleiding van een nadrukkelijk verzoek van zowel hoofdsponsor Impulsis als van de locale overheid en de plaatselijke bevolking - besloten het werkgebied van de stichting uit te breiden naar de regio Timal. Deze regio bestaat uit zeven dorpen, t.w. Mechchhe, Kuruwas Chapakhori, Pokhari Narayanthan, Thulo Parsel, Bolde Pediche, Saramthali en Sarshukharka.



In deze dorpen wonen in totaal ongeveer 40.000 mensen, verdeeld over ca. 5.000 gezinnen. De wijziging van het werkgebied is op 27 juli 2006 notarieel vastgelegd en geregistreerd bij de Kamer van Koophandel voor Centraal Gelderland.

Gezien deze forse uitbreiding van het werkgebied heeft het bestuur van de stichting besloten om de stichtingsactiviteiten te concentreren op het realiseren van basisvoorzieningen voor gezinnen:

1. licht/elektriciteit voor ieder gezin door aansluiting van de huizen op het nationale elektriciteitsnet;
2. een eigen toilet voor ieder gezin;
3. een rookvrije leefruimte voor ieder gezin door de introductie van rookvrije kooktoestellen;
4. een samenhangend programma van vrouwenprojecten, gericht op empowerment van de vrouwen in Timal en op de realisering van nieuwe inkomengenererende activiteiten door vrouwen, waardoor ook de gezinsinkomens kunnen stijgen.

De stichting onderhoudt goede relaties met vertegenwoordigers van de belangrijkste politieke partijen in de regio Timal; ook met de maoïsten die nog steeds grote invloed hebben in het gebied. Waar nodig worden contacten onderhouden met de formele overheid.

De stichting werkt in Nepal samen met verschillende lokale uitvoeringspartners: met de Yuva Club uit Thulo Parsel (tot medio 2010), met Sathasathai Bikas Nepal - afgekort als SaBiNe - en met de Timal Community Rural Electrification Co-operative Association Ltd. - afgekort als TCRECA. In de besturen van beide laatstgenoemde organisaties zijn de zeven dorpen en alle belangrijke politieke groeperingen vertegenwoordigd. Ook hebben beide besturen zowel mannelijke als vrouwelijke bestuursleden. Sinds begin 2010 is daar de organisatie van vrouwen van Timal (STB) bijgekomen; deze heeft geen rechtspersoonlijkheid. Voorzien is dat de taken en verantwoordelijkheden van de STB eind 2011 overgaan naar de SACCOS, de regionale "bank" van en voor de vrouwen van Timal (een zogenoemde "Saving And Credit Co-operative Society"), die wel rechtspersoonlijkheid heeft.

SaBiNe is verantwoordelijk voor de uitvoering van projecten voor toiletten en rookvrije kooktoestellen.

Binnen de organisatie van de TCRECA is in de loop der jaren de functie van programmamanager voor vrouwenprojecten ontwikkeld. Deze programmamanager is verantwoordelijk voor de coördinatie van het brede programma van vrouwenprojecten, gericht op empowerment, belangenbehartiging en het bevorderen van nieuwe economische bedrijvigheid door vrouwen (zie ook hoofdstuk 6) en voor rapportages aan het bestuur van de stichting in Nederland.

Voor de uitvoering "in het veld" is een field coordinator aangesteld. De field coordinator is ook voorzitter van de vrouwenorganisatie van Timal (STB) en geeft leiding aan zeven women mobilizers.

De women mobilizers zijn ieder in hun eigen dorp verantwoordelijk voor versterking van de micro-financieringsgroepen, stimulering van nieuwe inkomengenererende activiteiten en begeleiding van vrouwen die een eigen bedrijfje willen starten.

Eind 2010 is gestart met de uitvoering van een programma van vakopleidingen voor vrouwen om hen te stimuleren om nieuwe inkomengenererende activiteiten te starten.

3. Probleemanalyse

De afwezigheid van een toilet en de aanwezigheid van rook in de huizen vormen een permanente bedreiging voor de gezondheid van de bewoners van Timal. Gebrek aan (stromend) water betekent niet alleen een bedreiging van de gezondheid, maar levert voor de toch al zwaar belaste vrouwen een extra werkbelasting op. Water halen is zwaar en kost vaak vele uren per dag; uren waarin deze vrouwen niet productief kunnen zijn. Gebrek aan elektriciteit en licht zijn een drempel voor ontwikkeling (volgens de VN begint ontwikkeling met de beschikbaarheid van elektriciteit).

In de zeven dorpen van Timal is nauwelijks sprake van een lokale economie. Wat de bewoners op hun landjes verbouwen eten ze op. Er schiet weinig over om te verhandelen.

Een belangrijke bron van inkomsten is het toerisme: veel mannen uit de regio verhuren zich als gids of drager aan 'trekkende' toeristen. Door de onrustige politieke situatie en de wereldwijde economische crisis is het aantal toeristen echter dramatisch gedaald en daarmee het inkomen van veel inwoners van de regio. Sinds 2010 vertoont het aantal toeristen weer een stijgende lijn, maar dat is onvoldoende om de gevolgen van de enorme werkloosheid, de grote prijsstijgingen en de stagnerende economie te compenseren.



Er wordt geen echte honger geleden, maar de twee dagelijkse maaltijden zijn uiterst eenzijdig. Dit heeft belangrijke (desastreuze) gevolgen voor opgroeiende kinderen; 50 % lijdt aan “stunting”: door gebrek aan essentiële voedingsstoffen ontwikkelen de hersenen zich onvoldoende en fysiek blijven de kinderen te klein. Door gebrek aan water voor irrigatie kan er maar één keer per jaar worden geoogst. De laatste jaren wordt steeds duidelijker dat er vooral in de hoger gelegen delen van Timal sprake is van een dramatisch gebrek aan water - zowel wat betreft drinkwater als wat betreft water voor persoonlijke verzorging, dieren en het toilet. Naast de bedreiging van de gezondheid van mens en dier, ontstaan daardoor ook spanningen tussen (delen van) dorpen waar wel en waar geen water is.

Belangrijke oorzaken van de instandhouding van de bestaande economische structuur en van het gebrek aan initiatieven die kunnen bijdragen aan economische groei en aanvullende inkomsten zijn de ondergeschikte positie van de vrouw, onwetendheid en de hoge graad van analfabetisme (zowel onder vrouwen als onder mannen). De mindset van mensen is gericht op de zeer korte termijn van het dagelijkse overleven en op een leven vol tradities en overleveringen; ze doen de dingen zoals hun voorouders het deden. Lokale financiële diensten ontbreken. Er zijn geen banken waar tegen een normale rente kan worden geleend of waar kan worden gespaard. Leningen worden veelal verstrekt door een plaatselijke moneylender tegen een zeer hoge rente (oplopend tot 100%) en tegen zeer korte terugbetalingstermijnen.

Vrouwen doen het meeste werk, maar zijn ondergeschikt aan mannen en nemen nauwelijks deel aan besluitvorming in het gezin en in de dorpen.

Van de nauwelijks functionerende en uiterst corrupte overheid hebben de inwoners van Timal weinig te verwachten. Ze zijn voor hun ontwikkeling vooral op zichzelf aangewezen.

Er is sprake van een nauwe onderlinge relatie tussen genoemde vraagstukken en de door de stichting nagestreefde oplossingen. Toiletten en rookvrije kooktoestellen dragen bij aan een betere gezondheid van mensen. Gezondere mensen zijn beter in staat hun werk goed te doen, te leren en zich in te zetten voor vernieuwingen. Vrouwen die leren lezen en schrijven krijgen toegang tot geschreven informatie en kennis en kunnen zich verder ontwikkelen, zijn mondiger en zijn beter in staat zich te organiseren. Als vrouwen samen een microfinancieringssysteem beheren, worden nieuwe kleinschalige economische activiteiten mogelijk die bijdragen aan het gezinsinkomen.

Een iets hoger inkomen stelt ouders in staat kinderen naar school te laten gaan en medische hulp in te roepen als dat nodig is. Daarmee is de cirkel rond en kan een impuls worden gegeven aan een opwaartse beweging voor de hele gemeenschap. Met een sterke, regionale en onafhankelijke organisatie van vrouwen kan zo'n opwaartse ontwikkeling worden bestendigd en verbreed.

Veel ontwikkelingsvraagstukken zijn het gevolg van een complex geheel van onderling gerelateerde oorzaken. Veel (kleinere) ontwikkelingsorganisaties richten zich uitsluitend op één thema of één activiteit - op één oorzaak dus. Een kenmerk van veel ontwikkelingsorganisaties is ook dat ze sterk op zichzelf en op hun eigen activiteiten gericht zijn. Vanuit haar wens om met beperkte middelen het maximaal haalbare resultaat te bereiken, beschouwt de stichting Sāthsāthai het als één van haar opdrachten om inefficiënt gebruik van menskracht en financiële middelen waar mogelijk te voorkomen en om te bevorderen dat door vereniging van inzet en krachten meer wordt bereikt. In hoofdstuk 7 (werkwijze) ligt de nadruk dan ook vooral op samenwerking - niet alleen met de lokale bevolking en de lokale uitvoeringpartners, maar ook met andere (inter)nationale ontwikkelingsorganisaties.

4. Visie, missie en doelstellingen

Visie

De wereldgemeenschap heeft met de vaststelling van de zogenoemde millenniumdoelstellingen een ambitie neergezet voor verbetering van een aantal van de meest schrijnende vraagstukken in de ontwikkelingslanden. De stichting Sāthsāthai wil aan de realisering van die doelstellingen een bijdrage leveren. Natuurlijk in de wetenschap dat het werk van de stichting niet meer kan zijn dan de spreekwoordelijke ‘druppel op een gloeiende plaat’ in een land met zo'n 29 miljoen inwoners. Maar echt iets betekenen voor de 5.000 gezinnen en de 40.000 inwoners van de regio Timal (district Kavre Palanchowk) in Nepal vindt het bestuur van de stichting een mooi ideaal.



Missie

De hoofddoelstelling van de stichting is het bevorderen van daadwerkelijke verbetering van de inkomens-, leef-, woon- en werksituatie van de bevolking van de regio Timal in Nepal. Deze missie is sinds 2006 onveranderd gebleven.

Doelstellingen

De stichting wil samen met de inwoners van de regio Timal het volgende realiseren:

- . een eigen toilet voor ieder gezin;
- . een rookvrije leefruimte voor ieder gezin door introductie van rookvrije kooktoestellen;
- . licht en elektriciteit voor ieder gezin door aansluiting van de huizen op het nationale elektriciteitsnet;
- . een regionale bancaire voorziening van en voor vrouwen;
- . ontwikkeling en empowerment van de vrouwen;
- . uitvoering van een samenhangend programma van vrouwenprojecten met als hoofdonderdelen:
 - a) succesvolle afronding van 116 tweejarige alfabetiseringsklassen,
 - b) realisering van 52 kleine bibliotheekjes, waardoor de vrouwen na afloop van de alfabetiseringsklassen hun leesvaardigheid kunnen blijven onderhouden en verbeteren en hun kennis kunnen vergroten,
 - c) versterking van de 63 per buurtschap al georganiseerde lokale microfinancieringsgroepen,
 - d) professionalisering van de microfinancieringsorganisatie door de oprichting van een formele Saving and Credit Co-operative Society (SACCOS),
 - e) stimulering van vrouwen om nieuwe inkomengenererende activiteiten te starten door hen de kans te geven deel te nemen aan basisvakopleidingen en aanvullende vakopleidingen,
 - f) ondersteuning van vrouwen bij het starten van een eigen bedrijfje om daarmee bij te dragen aan verhoging van de gezinsinkomens;
 - g) organisatie van de vrouwen in Timal in een sterke, regionale en onafhankelijke belangenorganisatie.

Ontwikkelingen

De uitvoering van de voornemens van het Beleidsplan 2006-2012 verloopt naar tevredenheid. Belangrijke verklaringen daarvoor zijn een succesvolle fondsenwerving in Nederland en effectieve uitvoeringpartners in Nepal. Op basis van ervaringen in de eerste jaren is het bestuur van de stichting steeds meer tot het inzicht gekomen dat de complexiteit van de ontwikkeling van een gebied vraagt om een gebiedsgerichte, geïntegreerde benadering. Vanwege de onderlinge verwevenheid is het boeken van vooruitgang op alle cruciale thema's nodig (onderwijs, gezondheid, infrastructuur en inkomen). Kijkend naar Timal en naar de activiteiten van de daar werkzame organisaties, lijkt sprake van een onevenwichtigheid wat betreft het element "inkomen". Op dat vlak geen vooruitgang boeken, zou betekenen dat mensen tot in lengte van jaren afhankelijk blijven van externe ondersteuning om in hun basisbehoeften te kunnen voorzien, zaaigoed of voedsel te kunnen kopen, gebruik te kunnen maken van betere medische zorg of kinderen te kunnen laten deelnemen aan het verbeterde onderwijs.

In 2010 heeft de stichting samen met de vrouwen van Timal een goede basis gelegd voor empowerment, voor belangenbehartiging en voor nieuwe economische activiteiten door vrouwen.

Er is een bestuur gekozen voor de regionale vrouwenorganisatie STB en er zijn zeven women mobilizers en een field coördinator aangesteld. De stichting investeert veel in opleiding en training van deze vrouwen. Eind 2010 is begonnen met de uitvoering van een programma van 57 basis vakopleidingen voor ca. 1.200 vrouwen. Eind 2011 volgt een tweede programma. Daarmee worden vrouwen gestimuleerd om nieuwe inkomengenererende activiteiten te beginnen.



5. Activiteiten

Projecten

Het eerste **toiletten/rookvrije kooktoestellenproject** voor 600 huizen in Thulo Parsel is in het voorjaar van 2006 afgerond. Inmiddels is ook het vierde project afgerond en is de uitvoering van het vijfde project voor 1.200 gezinnen in uitvoering. Het aantal huishoudens dat beschikt over een gezondere leefomgeving bedroeg in juni 2011: 3800 (76%). Na afronding van het vijfde project – naar verwachting in oktober/november 2011 – resteert nog een laatste afrondend project voor ca. 700 gezinnen om ook de laatste van de in totaal 5.000 gezinnen van Timal medio 2012 te voorzien van een toilet en een rookvrij kooktoestel. Het project gericht op het voorzien van alle gezinnen in Timal van **elektriciteit en licht** is succesvol verlopen. De feitelijke/uitvoerende werkzaamheden zijn in het voorjaar 2008 gestart en in november 2010 is het project feestelijk afgerond. 4.400 gezinnen in Timal beschikken over licht en elektriciteit en daarmee over voorheen ongekende ontwikkelingsmogelijkheden. De laatste ca. 600 gezinnen zullen uiterlijk eind 2011 over deze voorzieningen beschikken.

In 2004 is begonnen met tweejarige **alfabetiseringsklassen** voor vrouwen. Eén klas bestaat uit maximaal 30 vrouwen. De klassen voorzien in een grote behoefte: het aantal inschrijvingen per klas overtreft iedere verwachting. Gebleken is ook dat deze klassen de eerste vorm van organisatie van de vrouwen in Timal zijn. Dit feit en de basale kennis van taal, cijfers en rekenen die in de alfabetiseringsklassen wordt opgedaan, is een belangrijke voorwaarde voor het succes van de microfinancieringsgroepen die de stichting organiseert. Inmiddels hebben alle vrouwen in Timal die dat willen de kans gekregen om deel te nemen aan een alfabetiseringsklas. Het aantal klassen bedraagt 116 en het aantal deelnemende vrouwen ca. 3.000. In juni 2011 zijn 115 klassen afgerond; de laatste alfabetiseringsklas loopt door tot eind 2011. Het aantal vrouwen dat de klassen succesvol afmaakt is hoog: gemiddeld 71%. Mede doordat ook 500 vrouwen met oog-leesproblemen door verstrekking van leesbrillen de klassen hebben kunnen afmaken.

In april 2010 is de eerste fase van het project **bibliotheekjes voor vrouwen** gestart met de realisering van 30 bibliotheekjes. Uit de evaluatie van deze eerste fase is gebleken dat het project een groot succes is. De tweede en laatste fase van dit project - realisering van nog eens 22 bibliotheekjes en uitbreiding van de collectie van de bestaande bibliotheekjes - zal in juli 2011 gerealiseerd zijn.

Eind 2009 waren in alle 63 buurtschappen in Timal **microfinancieringsgroepen** opgericht, zodat alle vrouwen die dat willen lid kunnen worden van een microfinancieringsgroep in hun eigen ward (buurtschap). Het bereik is enorm: 3.500 vrouwen zijn lid. Dat betekent dat van ca. 75% van de gezinnen een vrouw deelneemt aan een microfinancieringsgroep. In de tweede helft van 2011 wordt een overkoepelende, regionale microfinancieringscoöperatie opgericht. De leden van de 63 microfinancieringsgroepen besluiten gezamenlijk over de oprichting van deze regionale Saving and Credit Co-operative Society (SACCOS). Deze regionale coöperatie heeft een potentieel van ruim 5.000 leden (alle gezinnen in Timal). Met een dergelijke omvang komt professionalisering binnen handbereik, is sprake van verduurzaming van het microfinancieringssysteem in Timal en ontstaat tevens toegang tot goedkope leningen van de nationale Nepalese bank. Dan zal echt sprake zijn van bankfaciliteiten in Timal. Onder verantwoordelijkheid en zeggenschap van de vrouwen zelf wordt op deze manier voldaan aan een hoogstnoodzakelijke voorwaarde voor het starten van nieuwe economische activiteiten en daarmee voor het realiseren van hogere inkomsten voor gezinnen, dorpen en de regio.

Om dit proces te bevorderen investeert de stichting in de **opleiding en training van de programma-manager voor vrouwenprojecten in Timal, de field coördinator voor Timal, de zeven women mobilizers en de 27 leden van de regionale vrouwenorganisatie STB**.

Vanaf augustus 2010 worden alle 63 lokale microfinancieringsgroepen maandelijks bezocht door de women mobilizer uit hun eigen dorp, die hen traint en ondersteunt bij de versterking van hun microfinancieringsgroep en de voorbereiding van een regionale SACCOS, hen stimuleert om na te denken over het starten van nieuwe inkomengenererende bedrijvigheid en hen vervolgens ondersteunt bij de realisering daarvan (bijvoorbeeld bij het maken van een eenvoudig businessplan, het zoeken van de noodzakelijke vakopleiding en het vinden van voldoende investeringsgeld).

De trainingen en opleidingen zijn overigens niet beperkt tot microfinanciering en economische activiteiten; er wordt ook veel aandacht besteed aan empowerment en belangenbehartiging/ advocacy.



In april 2011 is het eerste programma **vakopleidingen voor vrouwen** afgerond. Aan de 57 vakopleidingen die tussen december 2010 en juni 2011 zijn georganiseerd hebben ca. 1.200 vrouwen meegedaan. Bedoeling van dit programma is de vrouwen in Timal te stimuleren om te starten met nieuwe inkomengenererende activiteiten. In het najaar van 2011 volgt een tweede programma vakopleidingen en verdiepingstrainingen voor vrouwen.

Projecten en activiteiten

In het Meerjarenprogramma 2006 - 2012 is aangegeven wanneer de verschillende projecten in de diverse dorpen in Timal zijn of zullen worden gerealiseerd.

6. Verwachte resultaten

De resultaten die worden verwacht van de genoemde activiteiten zijn:

- **toiletten**: een gezondere bevolking door voorkoming van vooral diarree, waardoor ook de kinder- en moedersterfte vermindert. Ook verbeteren de leefomstandigheden van vrouwen en meisjes doordat een toilet hen privacy en bescherming biedt waardoor schooluitval van meisjes vermindert en het aantal aanrandiden en verkrachtingen afneemt;
- **rookvrije kooktoestellen**: een gezondere bevolking door voorkoming van oog- en luchtweg/longproblemen, voorkoming van brandwonden en handicaps die daar het gevolg van zijn, besparing op hout van 30% en verlichting van de werklust van vrouwen;
- **elektriciteit en licht**: bevordering van kleinschalige economische activiteiten en van studiemogelijkheden voor volwassenen en kinderen in de avonduren en voorkoming van het gebruik van ongezonde en stinkende olie- en kerosinelampen;
- **alfabetiseringsklassen**: ontwikkeling en empowerment van vrouwen, organisatie van vrouwen en verbetering van de positie van vrouwen in Timal;
- **leesbrillen**: mogelijkheid voor vooral oudere vrouwen met oogafwijkingen om deel te nemen aan alfabetiseringsklassen en te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling;
- **bibliotheekjes**: toegang tot geschreven informatie waardoor de vrouwen hun leesvaardigheid kunnen onderhouden en verbeteren, hun kennis kunnen vergroten en zich verder kunnen ontwikkelen;
- **microfinancieringsgroepen van vrouwen en de oprichting van een professionele regionale microfinancieringscoöperatie (SACCOS)**: toegang voor vrouwen tot een professionele spaar- en leenvoorziening ter plaatse en de mogelijkheid om nieuwe economische activiteiten te starten met behulp van leningen van de eigen microfinancieringsgroep;
- **regionale vrouwenorganisatie STB**: empowerment van de vrouwen van Timal, behartiging van de belangen (advocacy) van de vrouwen en ondersteuning van de 7 'women mobilizers';
- **7 women mobilizers**: verduurzaming van de microfinancieringsorganisatie in Timal door versterking van de 63 lokale groepen en stimulering van de oprichting van een regionale SACCOS en realisering van nieuwe inkomengenererende bedrijvigheid door vrouwen;
- **field coördinator**: leiderschap voor de vrouwen van Timal, sturing van de zeven women mobilizers, voorzitterschap van de vrouwenorganisatie STB en coördinatie in het veld van de vrouwenprojecten;
- **programmamanager**: sturing en ondersteuning van de vrouwenprojecten in Timal en rapportage en advies aan de stichting Sāthsāthai in Nederland;
- **vakopleidingen voor vrouwen**: stimulering van de vrouwen om te starten met nieuwe inkomengenererende activiteiten met als gevolg vergroting van de gezinsinkomens in Timal.

7. Werkwijze

Samen

De stichting wil haar doelstelling bereiken door samen met de inwoners van Timal te werken aan de realisering van basisvoorzieningen, waardoor deze mensen gezonder kunnen leven en beter voor zichzelf kunnen zorgen. De naam van de stichting bedoelt deze intentie ook uit te dragen:



Sāthsāthai is het Nepalese woord voor 'samen', d.w.z. samen, maar met behoud van ieders eigen verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. De stichting kan de problemen niet van de bevolking overnemen. Zij blijven de "probleemeigenaar". Wel kunnen we de bevolking ondersteunen bij het vinden van oplossingen (hun oplossingen) en het realiseren daarvan. Het bestuur van de stichting ondersteunt de uitspraak van een voormalige minister van Financiën van Nepal: "We want to use the aid provided by donors for Nepal's self-sustained economic growth" en "Nepal should be on the driving seat to lead the development process".

Samen betekent ook dat de stichting geen complete voorzieningen schenkt; altijd zal sprake moeten zijn van de inzet van geld of arbeid door de bevolking zelf/de ontvangers van de voorziening. Door de eigen inzet krijgen de voorzieningen meerwaarde. Dat garandeert dat ze echt voorzien in een behoefte en gebruikt en onderhouden worden.

Huidige lokale uitvoeringspartners

De feitelijke uitvoering en begeleiding van de projecten ter plaatse gebeurt door lokale organisaties. Ook deze lokale organisaties zijn vrijwilligersorganisaties. Leden van deze organisaties krijgen werkelijk gemaakte kosten (voor transport, communicatie, e.d.) vergoed en ontvangen voor echte "werkdagen" een vergoeding van ca. € 3,- per dag.

Met het oog op bevordering van efficiency heeft de stichting het bestuur van SaBiNe (uitvoeringspartner voor toiletten en rookvrije kooktoestellen) in 2010 voorzien van een laptop (met daaraan voorafgaande computercursussen) en een internet-aansluiting. Ook is de organisatie van SaBiNe medio 2010 versterkt met de komst van drie teams van ieder drie trainers, die de constructietrainingen voor bewoners verzorgen. De enorme vlucht die de vrouwenprojecten hebben genomen vereisen professionele aandacht voor zowel training, begeleiding en uitvoering als voor monitoring en rapportage aan de stichting Sāthsāthai in Nederland. De stichting betaalt daarom een bescheiden vergoeding aan de programmamanager voor de vrouwenprojecten in Timal en investeert in de opleiding van deze programmamanager.

Sinds november 2010 is de uitvoeringsorganisatie versterkt met zeven vrouwelijke women mobilizers (één per dorp) en een (eveneens vrouwelijke) field coördinator die in het veld verantwoordelijk is voor uitvoering, coördinatie, monitoring en rapportage. Zij geeft leiding aan de zeven women mobilizers en aan de regionale vrouwenorganisatie STB.

Iedere woman mobilizer bezoekt de maandelijkse vergaderingen van de 9 microfinancieringsgroepen in haar dorp, geeft de leden les in microfinanciering, stimuleert ze om het initiatief te nemen voor nieuwe inkomengenererende activiteiten en begeleidt initiatiefneemster om plannen te realiseren.

Om zo nauw mogelijk aan te sluiten bij de belevingswereld en de verlangens van de vrouwen van Timal is in december 2009 het initiatief genomen tot oprichting van de vrouwenorganisatie STB. In april 2010 zijn de leden gekozen die de vrouwen van alle zeven dorpen en van alle kasten vertegenwoordigen. Hoofdactiviteiten van de STB zijn het bieden van een thuisbasis aan en ondersteuning van de 7 women mobilizers, behartiging van de belangen van de vrouwen van Timal en advisering over de vrouwenprojecten aan de programmamanager en aan stichting Sāthsāthai.

Om een goede communicatie met de Nepalese uitvoeringspartners te waarborgen heeft de stichting een vaste - uit de regio Timal afkomstige - vertegenwoordiger in Kathmandu met uitstekende telefoon- en internetverbindingen. Ook deze vertegenwoordiger ontvangt slechts een kleine vergoeding voor zijn werkzaamheden.

Controle

Er is sprake van een intensieve controle op de uitgaven van de lokale uitvoeringspartners. Tenminste twee van de bestuursleden van de stichting zijn twee keer per jaar in Nepal aanwezig om ter plaatse de voortgang en de uitgaven te controleren. Budgetoverschrijdingen zijn daardoor zeldzaam. Bovendien wordt de kwaliteit van de uitgevoerde werkzaamheden intensief gemonitord. Ook dit instrument blijkt zeer waardevol te zijn.

Vanuit Nederlandse optiek mag een dergelijke intensieve bewaking misschien ongepast lijken. In de Nepalese context wordt het niet alleen geaccepteerd, maar ook gewaardeerd. In een samenleving waarin corruptie en strijkstok hoogtij vieren, betekent een openlijke controle op de financiële gang van zaken ook een bescherming voor de lokale uitvoeringspartners: dorpsbewoners hebben minder reden om te denken dat leden van de uitvoeringspartners voor de gemeenschap bedoelde middelen in eigen zak steken.



Het bestuur van de stichting Sāthsāthai heeft in de zeven jaar van haar bestaan twee keer moeten ingrijpen vanwege slecht presteren van een lokale uitvoeringspartner. In beide gevallen betrof het een disfunctionerende hoofdverantwoordelijke voor de uitvoering van een project. En in beide gevallen heeft hun vervanging geleid tot een succesvolle doorstart.

Communicatie

Hoewel sprake is van grote culturele verschillen, wordt met de lokale uitvoeringspartners zo open en transparant mogelijk gecommuniceerd. De ervaring heeft geleerd dat dat niet altijd als gemakkelijk wordt ervaren, maar dat het wordt gewaardeerd. De bedoelingen en achterliggende motiveringen van Sāthsāthai zijn daardoor altijd volstrekt helder. Door dagelijks vele uren gebrek aan elektriciteit en gebrekkige kennis van Engels laat communicatie vanuit Nepal via email soms te wensen over. Door constante aandacht treden verbeteringen op, maar openheid en regelmatige voortgangsrapportages zijn niet vanzelfsprekend en blijven aandacht vragen. De beste communicatie blijft altijd nog het persoonlijke gesprek tijdens bezoeken aan Nepal.

Internationale samenwerking

In de regio Timal zijn meerdere buitenlandse organisaties actief. De grootste daarvan is CCS, een Italiaanse ontwikkelingsorganisatie. Met deze organisatie is nauw samengewerkt bij de realisering van het elektrificatieproject in Timal. Ook vindt afstemming plaats met de activiteiten van Karuna Nepal in Timal. Daarnaast vallen vijf – ook in de regio werkzame - Nederlandse organisaties te noemen, waarmee intensieve uitwisseling van informatie en adviezen plaatsvindt: Stichting Madat Nepal, Stichting Ramro, Karuna Foundation, Stichting Dhanyabad en Stichting Vrouwen voor Vrouwen (tot medio 2010). Begin 2011 is ook contact gelegd met de stichting Microkrediet voor Moeders.

Karuna Foundation verleent Sāthsāthai ook financiële steun bij de realisering van een aantal projecten. Stichting Sāthsāthai heeft de stichting Madat Nepal in 2010 eenmalig uit eigen middelen ondersteund om de organisatie van het oog-, tand- en KNO- kamp 2011 in de regio Timal veilig te stellen. Door de Nederlandse organisaties worden onderling wederzijdse diensten verleend, zoals het uitvoeren van een controlebezoek, het leggen van contacten, het verzamelen van informatie, het bezoeken van een locatie om poolshoogte te nemen of het geven van tips over mogelijkheden van sponsoring. Waar mogelijk vindt afstemming plaats met de stichting Ramro om toiletten direct aan te sluiten op biogasinstallaties.

Transparantie

Voor de stichting Sāthsāthai is transparantie een belangrijk uitgangspunt voor haar activiteiten. Dit geldt zowel intern tussen bestuursleden als extern. De stichting investeert veel in interne communicatie en in vastlegging van haar activiteiten in plannen en verantwoordingsinstrumenten.

8. Belanghebbenden

In Nepal

De eerste groep belanghebbenden zijn de ca. 40.000 bewoners van de zeven dorpen van de regio Timal. De stichting wil deze mensen geen projecten opdringen omdat “wij weten wat goed voor ze is”. Projecten worden alleen uitgevoerd als in contacten met lokale uitvoeringspartners blijkt dat de te realiseren voorzieningen echt gewenst zijn. Een waarborg voor deze wenselijkheid is ook dat projecten nooit volledig worden gefinancierd door de stichting Sāthsāthai. In beginsel zal sprake moeten zijn van een substantiële eigen bijdrage van de lokale bevolking in geld of arbeid.

De vrouwen van Timal vormen een tweede, bijzondere doelgroep. Het bestuur wil vooral in hun ontwikkeling veel investeren. Voor de ontwikkeling van de regio Timal verwacht de stichting veel van deze vrouwen. Een derde belangrijke stakeholdersgroep wordt gevormd door de lokale politici. Hun toestemming en medewerking zijn belangrijk voor een succesvolle uitvoering van de projecten.



In Nederland

Voor de stichting als fondsenwervende organisatie zijn de structurele en incidentele (individuele) donateurs van de stichting, de medefinancieringsorganisatie Impulsis, een twintigtal andere structurele en incidentele subsidieverstrekkers/sponsors en andere potentiële sponsors belangrijke doelgroepen.

Als organisatie die ook het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking wil vergroten bereikt de stichting met haar nieuwsbrief en website, artikelen in regionale en buurtkranten en met presentaties een grote groep van vele honderden mensen.

9. Organisatievorm

De stichting Sāthsāthai is een organisatie zonder winstoogmerk. De stichting is op 14 juli 2004 bij notariële akte voor onbepaalde tijd opgericht en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Centraal Gelderland onder nummer 09144274. De statuten zijn voor het laatst inhoudelijk gewijzigd bij notariële akte van 27 juli 2006. Deze wijziging had betrekking op de vergroting van het werkgebied van de stichting van één dorp (Thulo Parsel) naar de gehele regio Timal (totaal zeven dorpen) en is eveneens ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Centraal Gelderland.

10. Organisatiestructuur

Het bestuur van de stichting is sinds januari 2011 als volgt samengesteld:

- . C.J.H. (Tanja) Kruk-Schwartz, voorzitter/penningmeester;
- . A.A.M. (Annette) Sins, vice-voorzitter;
- . J. (Joanne) de Hen, secretaris.

Het bestuur wordt ondersteund door een tweetal adviseurs:

- . B. (Ben) Kruk;
- . R. (Remco) Bels.

Tot eind 2011 kan de stichting voor administratieve ondersteuning een beroep doen op een vrijwilligster: Anita Seveke.

De bestuurders zijn benoemd voor een periode van maximaal vijf jaar. Iedere bestuurder kan na afloop van zijn/haar benoemingstermijn in principe tweemaal worden herbenoemd.

Het bestuur kan commissies instellen; van deze statutaire mogelijkheid is geen gebruik gemaakt.

De stichting heeft in Nederland geen werknemers in dienst.

11. Communicatie

Intern

Van bestuursvergaderingen wordt altijd een verslag gemaakt. De communicatie tussen bestuursleden over inhoudelijke aangelegenheden vindt zoveel mogelijk "schriftelijk" plaats: via email en op basis van geschreven documenten. Van werkbezoeken aan Nepal door één of meerdere bestuursleden worden - voor intern gebruik - uitgebreide verslagen geschreven.

Extern

De activiteiten van de stichting worden met gebruikmaking van verschillende media onder een zo breed mogelijk publiek bekend gemaakt. Gebruikte publiciteitsmiddelen zijn onder meer:

- . een website, www.Sāthsāthai.com, die regelmatig wordt geactualiseerd;
- . een regelmatig bijgehouden weblog, waarop ook via de website kan worden ingelogd;
- . een nieuwsbrief voor donateurs, sponsors en belangstellenden, die 2 maal per jaar verschijnt;
- . artikelen in buurtkranten, personeelsbladen en regionale dagbladen;
- . voordrachten/spreekbeurten en radio-interviews.



Lobby

Lobbyactiviteiten vormen een permanente bezigheid. Daartoe wordt steeds gewerkt aan de instandhouding en uitbreiding van het contactennetwerk. Belangrijke bezigheid is het bezoeken van bijeenkomsten over ontwikkelingssamenwerking en - indien daarom wordt verzocht - het verzorgen van presentaties.

12. Tijdsplanning

De stichting is voor onbepaalde tijd opgericht. Het bestuur van de stichting is zich echter zeer bewust van het gevaar van hulpverslaving enerzijds en van de noodzaak om projecten duurzaam te maken anderzijds. En van het feit dat duurzaamheid van gerealiseerde voorzieningen alleen mogelijk is als de inwoners in staat zijn zelfstandig door te gaan met de in gang gezette ontwikkelingen.

De stichting streeft ernaar om haar projecten in Timal eind 2012 te beëindigen. Dan zouden de in hoofdstuk 4 genoemde doelstellingen op duurzame wijze gerealiseerd moeten zijn. Dat stelt hoge eisen aan zowel de planning van de uitvoering van projecten als aan het waarborgen van de duurzaamheid van de bereikte resultaten. Vooral in dat laatste zal ook in de jaren 2011 en 2012 intensief worden geïnvesteerd.

Realisering van de doelstellingen van de stichting is vooral afhankelijk van de uitvoeringscapaciteit in Nepal en van het succes van fondsenwerving in Nederland. Gelet op de resultaten van de fondsenwerving in Nederland en de versterking van de uitvoeringscapaciteit van de lokale partners in Nepal acht het bestuur van de stichting de volgende planning haalbaar:

- . realisering van een toilet, een rookvrije leefruimte en licht/elektriciteit voor alle 5.000 gezinnen van Timal;
- . voldoende (116) tweejarige alfabetiseringsklassen voor vrouwen om de vrouwen die dat willen de kans te geven te leren lezen en schrijven;
- . voldoende (52), goed bereikbare en goed uitgeruste bibliotheekjes voor vrouwen om de investering in de alfabetiseringsklassen te verduurzamen en bij te dragen aan kennisontwikkeling van vrouwen;
- . oprichting van een professionele microfinancieringscoöperatie (SACCOS), waarmee de vrouwen toegang krijgen tot een duurzame microfinancieringsorganisatie van en voor vrouwen in de eigen regio;
- . verduurzaming van het werk van de zeven women mobilizers en de field coördinator door overname van de verantwoordelijkheid voor deze functies door de SACCOS;
- . organisatie van basisvakopleidingen en aanvullende vakopleidingen voor tenminste 2.000 vrouwen;
- . minimaal 100 vrouwen die daadwerkelijk - al dan niet in collectief verband - zijn gestart met een eigen bedrijfje en daarmee een aanvullend inkomen verdienen;
- . realisering van een gemeenschapshuis voor vrouwen met kantoorruimte voor de STB en de SACCOS en faciliteiten voor het houden van vergaderingen en trainingen van vrouwen (incl. slaap- en eetgelegenheid);
- . een goede basis voor de ontwikkeling van een sterke vrouwenbeweging doordat de leden van de vrouwenadviescommissie STB, de women mobilizers, de field coördinator en de programmamanager voor vrouwenprojecten een scala van trainingen hebben gevolgd op het gebied van projectmanagement, leiderschap, communicatie/teambuilding, gender/women empowerment, fondsenwerving, microfinanciering, marketing e.d.;
- . ontwikkeling van de vrouwenbeweging STB tot een sterke, regionale en onafhankelijke vrouwenorganisatie gericht op belangenbehartiging en empowerment van vrouwen.

De tijdsplanning van deze activiteiten is neergelegd in het als bijlage bijgevoegde meerjarenprogramma 2006-2012.



13. Financiering

De activiteiten van de stichting worden gefinancierd uit de opbrengsten van fondsenwerving. De baten uit eigen fondsenwerving kunnen worden onderscheiden in:

- . *giften van particulieren*
De stichting beschikt over een bestand van ruim 50 structurele donateurs. Daarnaast ontvangt de stichting met regelmaat incidentele donaties van particulieren.
- . *donaties van bedrijven en instellingen*
De stichting heeft een vaste relatie met Impulsis, één van de grote Nederlandse medefinancieringsorganisaties voor ontwikkelingssamenwerking. Voor goedgekeurde projecten verdubbelt Impulsis de bijdragen die de stichting uit andere bronnen verwerft. Tot en met 2012 hebben deze subsidies betrekking op projecten voor toiletten en rookvrije kooktoestellen, op het elektrificatieproject en op een aantal vrouwenprojecten.
Naast de bijdragen van Impulsis ontvangt de stichting (al dan niet structurele) subsidies voor concrete projecten van een tiental op ontwikkelingssamenwerking gerichte organisaties - veelal stichtingen. Tenslotte wordt de stichting gesponsord door een tiental bedrijven en serviceclubs.
- . *netto opbrengsten van acties*
Een kleine inkomstenbron vormen de verkoop van promotieartikelen en promotieactiviteiten.
- . *materiële donaties*
De stichting ontvangt jaarlijks een aantal materiële donaties (in de vorm van het beheer van de website, professionele ondersteuning bij de opstelling van de financiële jaarstukken, het opzetten van een professionele financiële administratie, gratis brillen voor de vrouwen in de alfabetiseringsklassen, donatie van laptops, e.d.).

De stichting beschikt over een eigen beleid met betrekking tot de verdeling van kosten en de mogelijke dekking van kosten:

- . kosten voor publieksactiviteiten en andere draagvlakverbredende activiteiten worden waar mogelijk opgevoerd bij de hoofdsubsidieverstrekker (Impulsis) tot maximaal 10% van de voor het betreffende project(jaar) gevraagde bijdrage;
- . kosten voor instandhouding/overhead van de eigen organisatie worden gedekt uit de algemene (niet-geoordeelde) bijdragen van structurele en incidentele donateurs;
- . kosten die rechtstreeks verband houden met de in Nepal uitgevoerde projecten (zoals vliegpreisen en lokaal vervoer) worden bij de aanvraag van financiering van een project (tot 10% van de projectkosten) opgevoerd als vast onderdeel van de projectkosten;
- . kosten die in Nepal worden gemaakt door de lokale uitvoeringspartner worden bij de aanvraag van financiering van een project opgevoerd als vast onderdeel van de in Nepal vallende projectkosten.

14. Vermogen

Het vermogen van de stichting bestaat uit het opgebouwde batig saldo. Dit saldo bedroeg op 31 december 2010 € 114.448,-. Het vermogen is verdeeld over een drietal bestemmingsfondsen (voor toiletten/ICS-projecten, vrouwenbibliotheekjes en vrouwenorganisatie/business development).

Het vrij besteedbare vermogen van de stichting bedroeg per 1 januari 2011: € 14.292,-

Omdat sprake is van kortlopende reserveringen, die veelal binnen een jaar na ontvangst van de bijdragen worden besteed in Nepal, heeft de stichting ervoor gekozen om rond de 85% van het in bovenbedoelde bestemmingsfondsen gereserveerde geld te storten op een reguliere internet spaarrekening. Belegging van bedoelde gelden in aandelen of obligaties vindt niet plaats.



15. Begroting

De Begroting 2011 ziet er als volgt uit:

Baten uit eigen fondsenwerving

| | |
|------------------------------------|---------|
| Giften particulieren | 6.500 |
| Donaties bedrijven en instellingen | 140.000 |
| Netto opbrengst uit acties | pm |
| Materiële donaties | pm |
| | <hr/> |
| | 146.500 |

Kosten eigen fondswerving

| | |
|---|-------|
| Uitvoeringskosten eigen organisatie | 4.000 |
| In % van baten uit eigen fondsenwerving | 2,73% |

| | |
|---|---------|
| Beschikbaar uit eigen fondsenwerving | <hr/> |
| | 142.500 |

| | |
|---|---|
| Bijdragen uit niet eigen fondsenwerving | - |
|---|---|

| | |
|---|----------------|
| Totaal beschikbaar voor doelstelling | <hr/> |
| | 142.500 |

| | |
|---|---------|
| Besteding aan eigen doelstelling | 164.000 |
|---|---------|

| | |
|---|----------------|
| Afname beschikbaar voor doelstelling | <hr/> |
| | -21.500 |

Een toelichting op deze Begroting 2011 is opgenomen in de als bijlage bijgevoegde Jaarrekening 2010.

16. Onkostenvergoeding bestuursleden

Bestuurders ontvangen geen beloning voor de door hen als zodanig verrichte werkzaamheden. De stichting kent een "Reglement Onkostenvergoeding Secretariaat en Zakenreizen". Daarin is geregeld welke kosten van het secretariaat worden vergoed en dat voor ten behoeve van de stichting gemaakte zaken/monitorreizen desgevraagd op declaratiebasis worden vergoed:

- de werkelijke kosten van openbaar en eigen vervoer ten behoeve van de stichting in Nederland tot een maximum van € 0,20 per km;
- de werkelijke kosten van visa, vlieguren, vervoer van en naar het vliegveld en parkeerkosten ten behoeve van monitorbezoeken aan Nepal, voor zover het betreffende bezoek aan Nepal hoofdzakelijk en gedurende minimaal 4 weken wordt besteed aan monitordoeleinden;
- de werkelijke kosten van vervoer, vergaderingen en internet/telefoonverkeer in Nepal, voor zover deze kosten rechtstreeks verband houden met ten behoeve van de stichting uit te voeren werkzaamheden.

Het reglement is op 1 augustus 2006 in werking getreden en met ingang van 20 juni 2009 herzien. Op 17 juni 2011 heeft het bestuur besloten het reglement ongewijzigd te verlengen tot 20 juni 2013.



17. Transparantie en Verantwoording

In Nederland

De stichting Sāthsāthai is een organisatie zonder winstoogmerk en heeft daarom geen wettelijke verplichtingen met betrekking tot externe financiële verslaggeving.

In de statuten van de stichting is wel vastgelegd dat het bestuur van de stichting jaarlijks – binnen zes maanden na afloop van het laatst verstreken boekjaar – de balans en winst- en verliesrekening met toelichting over dat boekjaar vaststelt en dat deze stukken ter kennisneming worden toegezonden aan subsidiërende organisaties of instellingen, indien dat als voorwaarde voor subsidieverlening wordt gesteld. Het bestuur van de stichting is van mening dat een zo beperkte verspreiding van informatie over het financiële reilen en zeilen van de stichting niet van deze tijd is. Niet in de laatste plaats omdat de donateurs en sponsors van de stichting recht hebben op duidelijke informatie over de wijze waarop en de activiteiten waarvoor de door hen beschikbaar gestelde gelden zijn of worden besteed. Voor een deel wordt in de nodige informatie voorzien door de nieuwsbrief van de stichting, die twee maal per jaar verschijnt en onder donateurs, sponsors, subsidieverstrekkers en andere belangstellenden wordt verspreid en die ook via de website van de stichting beschikbaar is. In de nieuwsbrief wordt uitgebreid ingegaan op de activiteiten die in de verslagperiode door de stichting zijn gepland, gestart of afgerond.

Om inzicht te krijgen in de besteding en het beheer van aan de stichting in enig jaar beschikbaar gestelde gelden, is het naar de mening van het bestuur ook nodig dat de financiële (jaar)verslagen van de stichting voor een ieder toegankelijk zijn. De financiële jaarverslagen zijn daarom voor een ieder op aanvraag of via de website beschikbaar.

De financiële administratie van de stichting vindt digitaal plaats met gebruikmaking van een tailormade Excelprogramma. Deze financiële administratie wordt tenminste wekelijks geactualiseerd.

De bankzaken worden ook digitaal verwerkt. Met beide voorzieningen beschikt de stichting permanent over een actueel inzicht in de financiële stand van zaken.

In Nepal

De stichting verwacht van de Nepalese uitvoeringspartners ook volledige openheid van zaken. De stichting ziet toe op de kwaliteit van de uitvoering door:

- . regelmatige monitoring ter plaatse van geleverde prestaties;
- . regelmatige rapportages door haar uitvoeringspartners en de vaste vertegenwoordiger in Nepal;
- . regelmatige controle ter plaatse van uitgaven aan de hand van betaaloverzichten, bankafschriften en bonnen;
- . regelmatige dorpsbijeenkomsten waar de plannen voor de nabije toekomst worden besproken.

18. Risico's

De belangrijkste risico's voor een succesvolle uitvoering van de projecten van de stichting zijn:

- . de onstabiele politieke situatie in Nepal.
- . de lange communicatielijnen en de daarbij komende interpretatieverschillen als gevolg van culturele verschillen en gebrekkige kennis van het Engels.
- . eventueel disfunctioneren van een uitvoeringspartner in Nepal.